



විගණකාධිපති දෙපාර්තමේන්තුව
கணக்காய்வாளர் தலைமை அபிபதி திணைக்களம்
AUDITOR GENERAL'S DEPARTMENT
විගණන විමසුම-AUDIT QUERY- கணக்காய்வு விசாரணை



විමසුම් අංකය
 விசாரணை இலக்கம்
 Query No...

} IEN/E/CEA/01/17/14

නිකුත් කරන දිනය
 வழங்கிய திகதி
 Date of Issue

} 2017 සැප්තැම්බර් 19 දින

Addressed to සභාපති, මධ්‍යම පරිසර අධිකාරිය.

වෙතටයි அவர்களுக்கு

විෂයය නියෝජ්‍ය අධ්‍යක්ෂ ජනරාල් තනතුර සඳහා වැටුප් වර්ධක වාසි ලබාදීම
 Subject
 விடயம்

මෙය පැහැදිලි කිරීම සඳහා තොරතුරු කැඳවීමක්/විමසීමක් වන අතර විගණන වාර්තාවක් නොවේ.
 This is only query calling for information for clarification and not an audit report
 இவ்விசாரணை தகவல்களைப் பெற்றுக் கொள்ளவும், பகுப்பாய்வதற்காகவுமே அன்றி
 இது ஒரு கணக்காய்வு அறிக்கை அல்ல.

මේ සම්බන්ධයෙන් 2016 සැප්තැම්බර් 30 දිනැති මාගේ අංක IEN/E/CEA/01/16/25 දරන විගණන විමසුමට වැඩිමනත් වශයෙනි.

02. 2006 වර්ෂයේ මැයි 23 දිනැතිව පළකරණ ලද ඉංග්‍රීසි පුවත්පත් දැන්වීමක් මගින් ඉහත තනතුර සඳහා අයදුම්පත් කැඳවා තිබුණු අතර ඒ සඳහා 2006 ජූලි 25 දින පවත්වන ලද සම්මුඛ පරීක්ෂණයක් මගින් වැඩි ලකුණු ලබාගත් අයදුම්කරු ඒ සඳහා තෝරාගෙන තිබුණි. මේ සම්බන්ධයෙන් පරීක්ෂා කිරීමේදී ආනාවරණය වූ විගණන නිරීක්ෂණයන් පහත දැක්වේ.

(i) මෙම තනතුර සඳහා පිළිගත් විශ්වවිද්‍යාලයක උපාධිය සහිත සාමාන්‍ය පරිපාලනය සහ මූල්‍ය කළමනාකරණ පිළිබඳ වසර 15 ක පළපුරුද්ද සහිත පශ්චාත් උපාධිය ඇති අයෙකු විය යුතු බව දක්වා තිබුණි. එහෙත් මේ සඳහා බඳවාගන්නා ලද අයදුම්කරුට අදාළ කේෂ්ත්‍රයේ වසර 15 ක පළපුරුද්දක් නොවූ අතර 1987 ජනවාරි 23 සිට 1996 සැප්තැම්බර් 30 දක්වා මහවැලි අධිකාරියේ I ශ්‍රේණියේ සිවිල් ඉංජිනේරුවෙකු ලෙසත් 1996 ඔක්තෝබර් 01 සිට 2006 සැප්තැම්බර් 30 දක්වා ජලසම්පාදන හා ජලාප්‍රවාහන මණ්ඩලයේ උතුරු කොළඹ වාණිජ ඉංජිනේරු ලෙස වසර 04 මාස 08 ක් ද, සැලසුම් අංශයේ ඉංජිනේරු ලෙස වසර 02 මාස 03 ක් සහ GC නිෂ්පාදිත අංශයේ මෙහෙයුම් කළමනාකරු ලෙස වසර 03 ක් ද සේවය කර තිබුණු බව දක්වා තිබුණි. නමුත් මෙම සුදුසුකම් සියල්ල අදාළ තනතුරට අදාළව ලබාගෙන නොමැති සුදුසුකම් බව විගණනයේදී නිරීක්ෂණය විය.

*DDG (HOD, Admin & Fin)
 D/HAD
 Please reply within
 14 days of this receipt*

*D/Finance
 සභාපති 20/9/17*

අංක 306/72 පොල්දූව පාර,
 බත්තරමුල්ල, ශ්‍රී ලංකාව
 දුරකථනය
 தொலைபேசி } 2887028 -34
 Telephone.

இல. 306/72, பொல்துவ வீதி,
 புத்தரமுல்லை இலங்கை
 தனிய அகவை
 பக்ஸ் இல } 2887028
 Fax No.

No.306/72, Polduwa Road,
 Battaramulla, Sri Lanka
 ஒலேவோவீத் தட்டல்
 # - மொபைல் } oaggov@sltnet.lk
 E-mail.

(ii) කළමනාකරණ සේවා දෙපාර්තමේන්තු අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්වරයාගේ අංක ඩීඑම්එස්/සී/02/3/4 දරන ලිපියේ v වන ඡේදයේ සඳහන් පරිදි සියළුම ශ්‍රේණිවලට අයත් සේවකයින් නැවත කාණ්ඩගත කිරීම හා ඒ ඒ තනතුරුවලට බඳවා ගැනීම ආරම්භක වැටුප් පියවරට විය යුතු බව දක්වා තිබියදී එයට පටහැනිව අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්වරයා විසින් එම වැටුප් ක්‍රමයේ ආරම්භක පියවර රු.27,230 නොව උපරිමය වන (වැටුප් වර්ධක 07 ක් ඇතුළත්) රු. 33,985 වැටුප් තලයේ පිහිටුවා තිබුණි. මේ බැව් කළමනාකරණ සේවා චක්‍රලේඛ අංක 02/2016 හි 19.2 ඡේදයේ දැක්වෙන අතර 2016 ජනවාරි 01 න් පසු පත්වීම් ලබාදී ඇත්නම් නව වැටුප් සංශෝධනය කිරීමට පෙර එය නිවැරදි කළ යුතු බව දක්වා ඇත.

(iii) පරිසර විෂයට අදාළව පශ්චාත්උපාධි සුදුසුකම් සඳහා අතිරේක වැටුප් වර්ධක 03 ක් ලබාදීමට 260 වැනි කළමනාකරණ මණ්ඩල රැස්වීමේදී ගන්නා ලද තීරණයට කිසිසේත්ම අදාළ නැති බඳවා ගැනීමේ පරිපාටියේ මූලික සුදුසුකම්වලට ඇතුළත්ව තිබුණු පශ්චාත් උපාධි සුදුසුකම් සඳහා (Master of Business administration) මෙම නිලධාරියාට රු.1,100 වැටුප් වර්ධක තුනක් එක්වර ලබා දී තිබුණි.

ඒ හේතුකොටගෙන නියමිත වැටුපට වඩා වැඩියෙන් වැටුප් වර්ධක 10 ක වාසිය චක්‍රලේඛ විධිවිධානයන්ට පරිබාහිරව මෙම නිලධාරියාට ලබාදී තිබුණු අතර වරින් වර කරන ලද වැටුප් සංශෝධනයන්හිදී ද මෙම වැටුප් වර්ධක 10 වාසිය ලබාදීම නිසා අවසන්වරට කරන ලද කළමනාකරණ සේවා චක්‍රලේඛ 02/2016 අනුව වැටුප් පරිවර්තනය සඳහා ලබාදී තිබූ වගුවේ සඳහන් නොවන වැටුප් සංශෝධන හා වැටුප් වර්ධක ගැලපීම් කර 2017 ජනවාරි 01 සිට මෙම නිලධාරියාට රු.95,875 ක ඒකාබද්ධ වැටුපක් ගෙවීම්කර තිබුණි. ඒ හේතුකොටගෙන 2006 ඔක්තෝබර් 02 සිට 2017 අගෝස්තු දක්වා වැඩිපුර ගෙවා තිබූ වැටුප් වර්ධක 10 ක් වෙනුවෙන් අතිරේකව රජයට දරන්නට සිදුව තිබූ පිරිවැය ආසන්න වශයෙන් රු.1,619,200 ක් වූ අතර විස්තර පහත දැක්වේ.

විස්තරය	මුදල
-----	-----
	රු.
1,100 x 10 = 11,000 x 128	= 1,408,000
12% බැගින් සේවක අර්ථසාධක අරමුදල් දායකය	= 168,960
3% බැගින් සේවා නියුක්ති භාරකාර අරමුදල	= 42,240
එකතුව	<u>1,619,200</u>

මෙයට අතිරේකව මූලික වැටුපේ සියයට 10 සහ සියයට 05 දීමනාවද ඇතුළත්ව වැඩිපුර ගෙවා ඇති වැටුප ගණනය කළ යුතු අතර විශේෂ විමර්ශනයක් සිදුකර වැඩිපුර මුදල් ගෙවා ඇත්නම් එම මුදල් අයකර ගැනීමට කටයුතු කිරීම කෙරෙහි ඔබගේ අවධානය යොමු කරමි.

- (iv) කළමනාකරණ සේවා චක්‍රලේඛ 02/2016 අනුව (අධිකාරිය විසින් සකස් කරන ලද වැටුප් පරිවර්තනය) අනුව වැටුප් සංශෝධන සිදුකිරීමේදී 2017 ජනවාරි 01 දින සිට ගෙවිය යුතු මූලික වැටුප රු. 92,721 ක් වුවත් රු.95,857 ක මූලික වැටුපක් සාවද්‍ය ලෙස ගණනය කර ගෙවා තිබූ අතර ඒ හේතුවෙන් අතිරේකව ගෙවා තිබූ වැටුප් හා දීමනා රු. 29,603 ක් විය. විස්තර පහත දැක්වේ.

විස්තරය	මුදල
-----	-----
	රු.
2017 ජනවාරි 02 සිට අගෝස්තු දක්වා වැඩිපුර ගෙවූ දීමනා ගැලපීම $31\ 36 \times 8 = 25,088$	
සේවක අර්ථසාධක අරමුදල් දායකය සියයට 15	= 3,763
සේවා නියුක්ති භාරකාර අරමුදල් දායකය සියයට 3	= <u>752</u>
එකතුව	<u>29,603</u>

- (v) කළමනාකරණ සේවා චක්‍රලේඛ අංක 30 සහ 02/2016 අනුව වැටුප් පරිවර්තනය කිරීමේදී “සාවද්‍ය වර්ගීකරණයකින් හෝ ගණනය කිරීමේ දෝෂයකින් හෝ වෙනත් වරදක් හේතුවෙන් වැඩිපුර ගෙවා ඇති බව අනාවරණය වුවහොත් එම මුදල් ආපසු අයකර ගැනීමට යටත්වන බව දක්වා තිබුණත් මීට ප්‍රථම මගේ අංක IEN/E/CEA/01/16/25 ”දරන විමසුමෙන් සාවද්‍ය ගෙවීම් සම්බන්ධයෙන් පෙන්වා දී තිබියදීත් ඒ සම්බන්ධයෙන් නිසි ක්‍රියාමාර්ග ගෙන නොතිබුණි.

(vi) 2014 ජනවාරි 23 දිනැති අංක 335 දරන අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල තීරණය ප්‍රකාරව එවකට පරිසර අධිකාරියේ නියෝජ්‍ය අධ්‍යක්ෂ ජනරාල් (මානව සම්පත් පරිපාලන හා මුදල්) තනතුරේ සේවයේ නියුතු හා මේවන විට නියෝජ්‍ය අධ්‍යක්ෂ (අපද්‍රව්‍ය කළමනාකරණ) තනතුරේ සේවයේ නියුතු යථෝක්ත නිලධාරියා මෙම ව්‍යාපෘතියේ කළමනාකරු (සැලසුම් හා නිර්මාණ) තනතුරට 2014 ජනවාරි 01 දින සිට අර්ධකාලීන පදනම මත පත්කර ඇත්තේ මෙම තනතුර සඳහා ඇති පුරප්පාඩු පුරවන තෙක් වුවද, එම තනතුරේ වාර්ෂිකව සේවය දිර්ඝ කරමින් විගණිත දිනය වන 2017 අගෝස්තු 31 දින දක්වා ද සේවය කරමින් සිටින බව නිරීක්ෂණය විය. ආයතන සංග්‍රහයේ II වැනි පරිච්ඡේදයේ 13.3 වගන්තිය අනුව වැඩ බැලීමට පත්කිරීමක් කළ යුත්තේ නිත්‍ය පත්වීමක් කරනතෙක් කාවකාලික ප්‍රතිකර්මයක් වශයෙන් පමණක් බවත් 13.1 වගන්තිය අනුව අතිරික්ත තනතුරක පූර්ණකාලීන එක් තනතුරකට වැඩි තනතුරු ගණනක රාජකාරී ඉටුකිරීමට අවශ්‍ය වන්නේනම් අමාත්‍යමණ්ඩල අනුමැතිය ලබාගත යුතු බවක් දැක්වේ. එහෙත් මෙම තනතුරු පුරප්පාඩුවට අවුරුදු 03 මාස 08 ක් ගතවී ඇතත් පුරප්පාඩු පිරවීමට කටයුතු කර නොතිබුණු අතර අමාත්‍යමණ්ඩල අනුමැතියකින් තොරව තනතුරු දෙකක මෙම නිලධාරියා සේවයේ යෙදෙමින් සිටින බවද නිරීක්ෂණය විය.

(vii) එසේම, වගකීම් සහිත තනතුරු දෙකක රාජකාරී කටයුතු, එකම නිලධාරියෙකු විසින් ඉටුකිරීමට යාමේදී පැවරී ඇති රාජකාරී නිසි ලෙස ඉටුකිරීමට හැකියාවක් පවතීද යන්න විගණනයට තහවුරු කරගත නොහැකි විය.

(viii) යථෝක්ත නිලධාරියා සහ අපද්‍රව්‍ය බැහැරලීමේ පහසුකම් ඉදිකිරීම් ව්‍යාපෘතියේ කළමනාකරු (සැලසුම් හා නිර්මාණ) තනතුරෙහි වසර 03 මාස 08 ක් සේවය කර මසුකට රු. 46,666 බැගින් රු.1,726,667 ක දීමනාද ඒ වෙනුවෙන් සියයට 15 ක අර්ථසාධක අරමුදල් ආයතනය ලෙස රු.259,000 ක් ද සේවා නියුක්තිභාර අරමුදල් ආයතනය සියයට 03 ලෙස රු. 51,800 ක් ද ඇතුළු රු. 2,037,467 ක් ලබාගෙන තිබුණද 2013 දී ආරම්භ කර 2016 වර්ෂයේදී අවසන් වීමට නියමිතව තිබූ කසල රඳවන 04 ක වැඩ කටයුතු 2017 අගෝස්තු වන විටද නිමකර ගැනීමට අපොහොසත්වී තිබූ අතර මේ වන විටත් මූලික අදියරේ කටයුතු පමණක් ආරම්භකර තිබුණි.

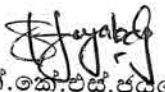
- (ix) 2017 ජුනි 15 දිනැති කළමනාකරණ සේවා අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්ගේ අංක DMS/1631 Voll දරන ලිපිය අනුව පශ්චාත් උපාධි ඩිප්ලෝමා/ පශ්චාත් උපාධි සඳහා වැටුප් වර්ධක ලබාදීම සම්බන්ධ එකඟ විය නොහැකි බවත් එවැනි ක්‍රමවේදයක් නොමැති බවත් දක්වා තිබුණද අධිකාරිය විසින් නිලධාරීන් 130 දෙනෙකු සඳහා මෙයට පටහැනිව වැටුප් වර්ධක 03 බැගින් අතිරේකව ලබාදී තිබුණි.
- (x) 2016 අප්‍රේල් 25 දිනැති කළමනාකරණ සේවා චක්‍රලේඛ අංක 02/2016 හි 19.1 ඡේදය අනුව කළමනාකරණ සේවා දෙපාර්තමේන්තුවේ අනුමැතිය රහිතව කළමනාකරණ සේවා චක්‍රලේඛ අංක 30 හි සඳහන් වැටුප් පරිමාණයන් අදාළ කරගෙන ඇත්නම් ඉහත චක්‍රලේඛය ප්‍රකාර වැටුප් සංශෝධනය කිරීමට පෙර ජාතික වැටුප් හා සේවක සංඛ්‍යා කොමිෂන් සභාවේ නිර්දේශ ලබාගත යුතු බවත් දැක්වේ. 2016 සැප්තැම්බර් 30 දිනැති මාගේ අංක IEN/E/CEA/01/16/25 දරන විමසුමෙන් මේ බැව් පෙන්වාදී තිබුණද එම වැටුප් වර්ධක ගෙවීම නවතාලීමට කටයුතු කර නොතිබුණි.

03. පෞද්ගලික ලිපිගොනුව නඩත්තුව

මෙම නිලධාරියාගේ පෞද්ගලික ලිපිගොනුව නඩත්තුව සම්බන්ධයෙන් පහත කරුණු නිරීක්ෂණය විය.

- (i) ආයතන සංග්‍රහයේ II වන පරිච්ඡේදයේ 10.6 වගන්තිය අනුව ස්ථීර හෝ අනියම් පදනමක් මත පත්වීමක් ලැබ මාසයක් ඇතුළත ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාවේ 07 වන උපලේඛනයෙහි දක්වා ඇති ආකෘති පත්‍රය අනුව ප්‍රතිඥාව/ දිවුරුම අත්සන් කළ යුතු වුවත් විගණිත දිනය වූ 2017 අගෝස්තු 31 දින දක්වා දිවුරුම/ ප්‍රතිඥාව ලබා දී නොතිබුණි.
- (ii) ආයතන සංග්‍රහයේ එම පරිච්ඡේදයේ 10.09 වගන්තිය අනුව රාජ්‍ය නිලධාරීන්ගේ ඇප ආඥාපනතේ 8 (2) වැනි වගන්තිය අනුව මාස 03 ක් ඇතුළත ඇප මුදල් තැන්පත් කළ යුතු වුවත් එවැනි ඇප ලබා ගැනීමක් සිදුකර නොතිබුණි.
- (iii) ආයතන සංග්‍රහයේ XXIX වැනි පරිච්ඡේදයේ 2.1 වගන්තිය අනුව රාජ්‍ය නිලධාරියෙකු විසින් මුල් පත්වීමේදී හා වාර්ෂිකව සෑම වර්ෂයකටම ජුනි 30 දිනට පෙර නිලධාරියාගේ වත්කම් හා බැරකම් පිළිබඳ වාර්තාවක් පොදු 261 ආකෘතිය අනුව ඉදිරිපත් කළ යුතු වුවත් එපරිදි කටයුතු කර නොතිබුණි.

- (iv) පශ්චාත් උපාධි ප්‍රතිඵල ලේඛනය ආයතනය මගින් සනාථ කරගෙන නොතිබුණු අතර පශ්චාත් උපාධි-සහතිකයේ පිටපතක් ලබාගෙන නොතිබුණි.
- (v) එසේම නිලධාරියෙකුගේ පෞද්ගලික ලිපි ගොනුවට අදාළ නොවන ලිපි හා එකම ලිපියෙහි පිටපත් කිහිපයක් ගොනුව තුළ ඇතුළත් කර තිබුණි. (විගණන විමසුම් හා කළමනාකරණ මණ්ඩල තීරණ යනාදිය)
- (vi) ආයතන සංග්‍රහයේ vi වැනි පරිච්ඡේදයේ 02 වන වගන්තිය පරිදි පෞද්ගලික ලිපිගොනුවක ඇතුළත් කළයුතු වර්ග සටහන් පත් ඇතුළත් කර නොතිබුණි.
- (vii) පෞද්ගලික ලිපිගොනුවක ඇතුළත් විය යුතු නිලධාරියාගේ/ නිලධාරිනියගේ විවාහ සහතිකයේ සහතික කරන ලද පිටපතක් සහ දරුවන් පිළිබඳ තොරතුරු ඇතුළත් කර නොතිබුණි.
- ඉහත සඳහන් එක් එක් කරුණු සම්බන්ධයෙන් ඔබගේ අදහස් හා ගැනීමට අපේක්ෂිත ක්‍රියාමාර්ග මෙම විගණන විමසුමේ දින සිට දින 14 ක් ඇතුළත විගණනයට දන්වන මෙන් කාරුණිකව ඉල්ලමි.


 කේ.කේ.එස්.ජයකොඩි
 විගණන අධිකාරී
 සහකාර විගණකාධිපති වෙනුවට